

**RELATÓRIO DO INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO DO TUTOR DA ENTIDADE DE ACOLHIMENTO DA  
FORMAÇÃO EM CONTEXTO DE TRABALHO PARA COM O ALUNO  
ANO LETIVO 2021/2022**

Cofinanciado por



## NOTA INTRODUTÓRIA

Este inquérito foi realizado no âmbito da implementação do alinhamento com o quadro EQAVET (European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training), em julho de dois mil e vinte e dois, às Empresas que receberam os alunos dos cinco Cursos Profissionais ministrados na EPADRV (Escola Profissional de Agricultura e Desenvolvimento Rural de Vagos) para realizarem a Formação em Contexto de Trabalho (FCT).

## POPULAÇÃO E AMOSTRA

Dos 190 alunos matriculados nos Cursos Profissionais apenas 180 alunos realizaram a Formação em Contexto de Trabalho em 180 Entidades de Acolhimento e dessas apenas obtivemos 107 respostas. O baixo número de respostas deve-se ao facto dos Diretores dos Cursos de Restauração e Gestão Equina não terem feito chegar os dados à Equipa do EQAVET apesar das diversas solicitações para que o fizessem.

- População (Total de Entidades de Acolhimento): 180 Entidades de Acolhimento (100%)
- Amostra: 107 Entidades de Acolhimento (Taxa de resposta de 59%)

## CONCLUSÕES

Tendo em conta o desempenho dos alunos nas Empresas os mesmos foram avaliados, numa escala de 1 a 4, nas seguintes competências:

CRITÉRIO AVALIADO	MÉDIA (ESCALA DE 1 A 4)
Competências técnicas inerentes ao posto de trabalho	3,35
Planeamento e organização	3,24
Responsabilidade e autonomia	3,37
Comunicação e relações interpessoais	3,48
Trabalho em equipa	3,62

Relativamente às Entidades de Acolhimento da Formação em Contexto de Trabalho que pretendem contratar os alunos, apenas se aplicou às Empresas que acolheram os trinta e sete alunos do décimo segundo ano. De salientar que apenas recolhemos vinte e quatro respostas.

- 79,2% das Empresas respondeu que pretende contratar os alunos.
- 92,9% das Entidades de Acolhimento da Formação em Contexto de Trabalho recomendam o aluno para efeitos de contratação.
- Quatro Entidades de Acolhimento responderam que não contratariam os alunos porque:
  - O aluno não evoluiu durante o período da Formação em Contexto de Trabalho;
  - Aluno pouco proactivo e pouco dinâmico;
  - O Aluno deve melhorar a sua postura, ser mais autónomo e mais limpo;
  - O aluno demonstrou fraco desempenho no desenvolvimento da Formação em Contexto de Trabalho.

Gafanha da Boa Hora, 15 de Novembro de 2022

A Equipa EQAVET

Ccfn

